



あなたの会社、社員を野人に育てています～??

ひろよしくんのみみ
2024年5月号 No.417
<https://www.myfs.co.jp>



～ 会社の活性化を図り、成長させる方法はこれだ！！～

日銀は3月にマイナス金利を解除したものの、アメリカとの金利差が意識されたのか更に円安が進行。先月下旬にはついに34年ぶりに1ドル155円まで円安が進みました。このまま1ドル155円台が1年間継続すると、原油価格や食料品価格が高騰し、生活に与える影響は年間10万円以上になるとか…。適度なドル対円の水準に出来るだけ早く戻って欲しいものです。

さて、今日は日本経済の「失われた30年」の間に一気に世界で空調機器メーカーとしてシェアナンバーワンを奪取し、売上を10倍、利益ベースでは100倍にまで成長した空調機器メーカーの『ダイキン』を紹介したいと思います。

井上氏は元々人事畑の出身である事も影響しているのか社員重視の経営を貫いています。社員教育の基本姿勢である「社員を野人に育てること」をモットーとして、4月に入社した新入社員に対し、島根の研修センターに役員全員が集合し徹底的に研修。

5期連結経営状況の比較 単位：百万円

	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月	2023年3月
売上高	2,481,109	2,550,305	2,493,386	3,109,106	3,981,578
経常利益	277,074	269,025	240,248	327,496	366,245
売上高経常利益率	11.2%	10.5%	9.6%	10.5%	9.2%
包括当期純利益	169,829	73,322	284,851	366,141	354,228
純資産	1,446,849	1,462,591	1,697,534	2,007,149	2,279,095
総資産	2,700,890	2,667,512	3,238,702	3,823,038	4,303,682

コロナ期間の2021年を除いた5年間の売上・経常利益は順調に増加。売上高経常利益率も9%以上をキープしており素晴らしいと思います！！

ダイキンを世界のトップメーカーに育て上げたのは、取締役会長兼グローバルグループ代表執行役員の井上礼之氏。

ダイキン工業&井上氏社長就任後のプロフィール

年	主な出来事
1984年	インバータルームエアコン登場
1994年	井上氏が社長に就任
2000年	インド事業開始。2010年にはジャワ氏（現ダイキンインド社長）をヘッドハンティング。インドを拠点にアフリカ進出を果たす⇒既にグローバルサウスを見込んでいた！！
2006年	マレーシア OYL インダストリーズを2400億円で買収
2008年	中国珠海格力電器にインバータ技術を解放。中国で数パーセントであったインバータ技術の普及率を100%近くまで高める。ダイキンは高級路線を守る
2010年	空調機器メーカーとして世界1位に。
2012年	アメリカグッドマン・グローバルを3,000億円で買収。アメリカ進出は2回撤退し3回目の挑戦。30年前10%強の海外比率はいまや83%に拡大

ダイキンの社員育成方針

1	権限委譲の徹底。事後報告は咎めない。買収も担当で決断！！
2	失敗も奨励！！チャンスは与え続ける！！
3	出る杭は認める！！やる気を尊重！！

現ダイキン社長の十河氏曰く、「ダイキンは中小企業！！常に謙虚であれ！！」1.5流の人材を10倍成長させる事に注力。

この企業文化がもたらすエピソードの具体例

1	あなたは どう思う？	幹部が社員と対話をする時の言葉⇒自ら考える人材を育てる
2	財界人もビックリのおもてなし	毎年女子プロゴルフトーナメントは沖縄の「ダイキンオーキッド」で開幕しますが、財界人100名をプロアマ競技に招待し空前のおもてなし⇒財界人をダイキンファンに！！
3	買収した会社を喜ばせるフラダンス	マレーシアの OYL を買収した最初の会合はハワイを選択。OYL スタッフの前でフラダンスを踊り、相手の気持ちをほぐす
4	FUSION 経営の徹底	短期と長期、海外と国内、生え抜き社員と中途採用者、自社と買収会社、この融合を重視
5	もっと歯向かえ！！	上司が部下に指導する時に発する言葉は、「もっと歯向かえ！！」⇒社員への本当の愛

あなたの会社、社員を野人に育てています～??